

**Plan de prévoyance „de base“ pour  
Swissport International AG entreprise de Zurich, Careport  
ainsi que tous les assurés avec contrat individuel de travail en  
Suisse**

**1 Salaire assuré (Art. 4)**

Est assuré, le salaire inclus l'allocation de fin d'année, réduit de la déduction de coordination.

La déduction de coordination pour la prévoyance vieillesse et pour l'assurance du risque décès et invalidité s'élève à

- 20% du salaire assuré, au maximum 50% de la rente de vieillesse AVS maximale (CHF 14'220).

**2 Cotisations pour la prévoyance vieillesse en pourcents du salaire assuré**

	<i>Plan de prévoyance Standard</i>		<i>Plan de prévoyance Standard Plus</i>	
	25 – 34 ans	35 – 63 ans	25 – 34 ans	35 – 63 ans
Employé	2.8%	6%	7.5%	9%
Employeur	4.2%	9%	4.2%	9%

**3 Cotisation pour le risque décès et invalidité**

La cotisation de risque s'élève à 2.5% du salaire assuré; elle est financée paritairement par l'employeur et l'employé.

**4 Coordination avec le plan de prévoyance „Complément“**

Les éléments de salaire, qui sont assurés dans le plan de prévoyance „Complément“ de la PPS ne sont pas assurés dans le plan de prévoyance „de base“.

Pour les assurés avec plan de prévoyance „Complément“, cette coordination est réglée dans l'Annexe Plan de prévoyance „Complément“ de la PPS.

**5 Entrée en vigueur**

Le plan de prévoyance ci-dessus est valable dès le 1<sup>er</sup> janvier 2019.